



Dansk Aktionærforening

DSV's A/S | 16. marts 2023 | Klaus Jørgen Sørensen

Internt talepapir til DSV's generalforsamling torsdag d.16. marts 2023

Tillykke til direktion, bestyrelse og alle medarbejdere for, at have præsteret et ekstraordinært flot resultat i 2022.

Tak til formanden og direktionen for en fyldig beretning og en god gennemgang af regnskabet.

Mit navn er Klaus Jørgen Sørensen. Jeg repræsenterer Dansk Aktionærforening, som varetager de mindre aktionærers interesse. Vi arbejder for at udvikle en sund aktiekultur i Danmark. Dansk Aktionærforening er en forening med ca. 18.000 medlemmer.

Vi deltager i en række generalforsamlinger i år og holder fokus på selskabernes præstationer ud fra tre vigtige kriterier

- Gennemsigtighed
- Ordentlighed
- Dygtighed

DSV scorer rigtig pænt på alle de tre fokusområder. Desuden er det særdeles positivt at DSV afholder en fysisk generalforsamling, hvor aktionæerne kan møde ledelsen.

Aktiekursen faldt i 2022 med 28,2% sammenholdt med et fald i C25 index på 13,5%. I 2021 steg DSV aktien med 49,8% mod en stigning i C25 index på 17,2%.

Vi har et par spørgsmål

1. Som et af verdens tre største transportselskaber har DSV jf. årsrapporten fokus på at reducere CO2 udledningen til 50% i 2030 og til net zero i 2050. Hvordan følger DSV op herpå i forhold til sine underleverandører og hvilke tiltag gør DSV, såfremt underleverandørerne ikke opfylder de kriterier DSV har fastlagt som mål for reduktion af CO2 udledning ?
2. DSVs it systemer, netværk og processer er helt afgørende for at DSV kan performe over for kunder, leverandører og aktionærer. Hvordan vurderer og imødegår DSV aktuelt risikoen for cyber angreb på sine it systemer ? Jf. risikovurderingen i årsrapporten side 33 fremgår det, at der har været en mindre stigning i hændelser i forhold til året før.

Tak for ordet. Klaus Jørgen Sørensen

Besvarelse fra DSV:

Generelt en meget grundig og transparent redegørelse fra DSV om status for selskabet og det forløbne år, der har været ekstraordinært godt med rekordindtjening igen. Overskud på 25 mia. kr. en stigning på 48% i forhold til året før. For 2023 ventes et resultat på kr. 16-18 mia. hvilket stadig vil være et super flot resultat, når det sammenholdes med udviklingen de seneste 5 år.

Ad 1 reduktion måltal for CO2 udledning: Vedr. underleverandører kan DSV indirekte påvirke deres CO2 udledning. DSV har indført intern CO2 gebyr i organisationen, således at de lande der ikke opfylder måltallet for reduktion modtager en gebyropkrævning hver måned fra hovedkontoret, som til gengæld belønner de lande, der gør det godt og bedre end budgetteret. De midler disse lande tildeles kan anvendes til at afprøve nye mere utraditionelle for projekter for CO2 reduktion. Hele organisationen har fokus på og skal løbende rapportere for reduktion af CO2 udledning jf. måltal herfor. Ledelsens variable lønandel er for 2023 for 50% vedkommende koblet til opfyldelse af målsætning for CO2 reduktion mod 20% i 2022.

Ad 2 Cybersikkerhed: DSV har set en stigning i forsøg på cyberattack ligesom andre virksomheder. DSV har et IT security board med faste møder og fast framework, der følger op herpå for at sikre et robust sikkerhedssystem med faste kontroller og procedurer til at sikre at fremmede ikke kan komme ind i DSVs netværk. DSVs hjemmeside har ikke været nedlagt af cyberangreb i det forløbne år.

ATP var på talerstolen med roser til DSV og selskabets performance. Mangel på kapacitet i 1.halvår og meget høje rater, mens 2. halvår var præget af stigende kapacitet og faldende rater.

En væsentlig del af den betydelige vækst de senere år kommer fra en aggressiv M&A strategi.

ATP satte herefter fokus på ESG of måltal for CO2 reduktion og kvitterede for det ambitiøse måltal om reduktion af CO2 i 2030 i forhold til 2019, men spurgte ind til mere kortsigtede måltal.

ATP satte herefter fokus på kønsdiversitet i ledelsen og måltal herfor.

Svar fra DSV: Kortsigtet reduktion af CO2: DSV har indført en række nye teknologier til at møde denne udfordring og DSV er i færd med at udvikle roadmaps med konkrete planer for at anvende nye teknologier og måltal herfor. Konkret indfører DSV nu CO2 aftryk på tilbud og fakturaer til kunder for at påvirke kundernes valg af transport.

Vedr. kønsdiversitet har DSV fokus herpå og arbejder løbende for en bedre repræsentation af det underrepræsenterede køn. I nogle lande er der dog en klar overrepræsentation af kvinder i ledelsen.
