



Skatteministeriet,  
sendt pr. e-mail til: lovgivningoekonomi@skm.dk med kopi til kln1@skm.dk og klh@skm.dk.

**Vedr. udkast til Forslag til Lov om ændring af selskabsskatteloven, skatteforvaltningsloven, skattekontrolloven og ligningsloven (Samfundsbidrag fra den finansielle sektor og fradragsloft over lønninger).**

Dansk Aktionærforening ser med betydelig bekymring på nærværende lovforslag om dels det såkaldte "samfundsbidrag" til den finansielle sektor, dels indførelsen af et fradragsloft over lønninger.

Vi er af den opfattelse, at skattebaser grundlæggende bør være brede og ensartede. Det er en uskik at beskatte særlige sektorer vilkårligt og uden saglige og faglige økonomiske argumenter, da det kan skabe usikkerhed bredt i dansk erhvervsliv og hæmme investeringer og nye udviklingspotentialer. En særskat på den danske finansielle sektor vil stille sektoren dårligere i den internationale konkurrence. Der er samtidig risiko for, at særskatten i stort omfang vil blive tilbageført på kunderne og dermed ramme den helt almindelige dansker, det danske erhvervsliv og dermed vækst og beskæftigelse. Dansk Aktionærforening kan derfor ikke bakke op om forslaget.

Dansk Aktionærforening tager også afstand fra den anden del af nærværende lovforslag om fradragsloft for lønninger, hvorefter der ikke længere skal kunne opnås skattefradrag for løn over 7,5 mio. kr. (2022-niveau) pr. person. Lønloftet skal omfatte både direkte løn- og bonusudbetalinger, værdien af købe- og tegningsretter til aktier, pension samt værdien af f.eks. kursusudgifter, fri telefon og bredbånd, fri kost og logi og firmabil.

Vi anser lovforslaget for at være problematisk og for at stride mod en vigtig del af "den danske model" med fri løndannelse og med aktionærdemokrati. Aflønning bør alene være et anliggende for virksomhedernes bestyrelser og deres ejere, og der bør ikke indføres særlovgivning på området.

Vi er i Dansk Aktionærforening opmærksomme på, at direktørlønningerne i nogle tilfælde kan synes unødvendigt høje, og vi har et skarpt blik på netop dette ved de årlige generalforsamlinger. Imidlertid bundet det i hvert enkelt tilfælde i en konkret vurdering af, om løn og performance matcher. Konkurrencen om de bedste ledere er hård herhjemme og ikke mindst internationalt. Tilbyder virksomheden ikke konkurrencedygtige lønninger, forringes mulighederne for at tiltrække og/eller holde fast i de bedste, der kan bibringe en given virksomhed det ekstra, der skal til for at virksomheden performer optimalt. Der sidder i dag udenlandske topdirektører i knap halvdelen af C25.

I Dansk Aktionærforening frygter vi – som Skatteministeriet selv anfører i lovforslaget – at der med et loft må forventes en negativ effekt fra udflytning af højt kvalificerede medarbejdere fra Danmark og deres tilhørende aktiviteter som følge af forringede konkurrencevilkår. Vi mener derfor, at det fortsat bør være ejerne og aktionærerne, der har ret og pligt til at fastholde en balance og afveje fordele og ulemper. Aflønningen bør ikke bestemmes af diverse skatteregler, der gør skattesystemet mere uigennemskueligt.

Vi hæfter os også ved, at Skatteministeriet i bemærkningerne anfører, at et loft over fradrag for høje lønninger til enkelte medarbejdere skønnes at påvirke investeringerne omtrent som en forhøjelse af den effektive selskabsskattesats. Det betyder, at forslaget vil reducere produktiviteten og reallønnen. Skatteministeriet påpeger ligeledes, at det må forventes, at der i et betydeligt omfang vil foregå



skatteplanlægning, hvor høje lønninger udbetales på en måde, så selskaberne undgår at blive berørt af loftet.

Det er anført i bemærkningerne til lovforslaget, at ændringen på baggrund af beregninger fra Lovmodellen skønnes at medføre et merprovenu på ca. 750 mio. kr. i umiddelbar virkning, hvilket forventes reduceret til 160 mio. kr. efter tilbageløb og adfærdsændringer. Selvom skønnet er behæftet med usikkerhed, synes det bemærkelsesværdigt at indføre en regel, der kun vil bidrage med ca. 1/5 af det ellers skønnede provenu.

Endvidere skønnes forslaget isoleret set at medføre administrative omkostninger for Skatteforvaltningen på 0,2 mio. kr. i 2022, 1,5 mio. kr. årligt i 2023-2025, 1,4 mio. kr. i 2026, 1,3 mio. kr. i 2027 og 0,8 mio. kr. varigt fra 2028. Omkostningerne vedrører primært kontrol og systemtilpasninger.

Vi finder, at den danske model, hvor ansvaret for en virksomhed som udgangspunkt er hos de ansvarlige ejere, og hvor både aktionærer og medarbejderrepræsentanter involveres direkte, har spillet og spiller en betydelig rolle, og den bør der ikke ændres i. Da forslaget endvidere – med Skatteministeriets egne ord - medfører negative erhvervsøkonomiske konsekvenser for erhvervslivet og færre investeringer, ser vi intet belæg for at indføre et fradragsloft over lønninger og rokke ved det danske aktionærdemokrati.

Med venlig hilsen  
Mikael Bak  
Direktør

**Dansk Aktionærforening**

Gammel Kongevej 11 st, 1610 København K  
Tlf.: [+45 45 82 15 91](tel:+4545821591) | Mobil: 22 227022